

ÉDITO

En 2020.... « Branchez vous » sur l'actualité positive !

Pour notre calendrier 2020, nous avons résolument choisi un vocabulaire **positif** pour toute l'année....

Responsables, Energiques, Pragmatiques, Créatifs, Combatifs, Innovants, Inspirés, Optimistes, Ingénieurs, Entrepreneurs, Efficaces et Solidaires.... **12 mois, 12 mots.**

Et si vous voulez avoir la preuve de la capacité de très nombreuses personnes à s'engager et à agir... nous vous recommandons une petite visite sur le site <https://positivr.fr>

Une bonne façon de voir la vie en rose et pour chacun de trouver son mode d'engagement !

Nous vous souhaitons une très bonne année !

Y. MILANDRI, Présidente et F. LEROY, Directrice

Les open Badges : késako ?



NOUS RECONNAISSONS ET VALORISONS LES COMPÉTENCES DES SALARIÉS !



Définition : « Un Open Badge est l'incarnation numérique d'une expérience, d'une compétence ou d'un savoir. Il peut être utilisé pour confirmer l'acquisition d'aptitudes, de connaissances ou de compétences qui ne sont pas reconnues par un diplôme ou une certification formelle. »

Mise en œuvre : Pour nous accompagner dans le projet, nous avons sollicité le GRETA, organisme de formation, qui essaime le dispositif. Le personnel d'Intermed qui accueille, accompagne et évalue a été formé pendant 4 journées. Un « référentiel » a été créé pour permettre d'attester de compétences acquises ou de levée de freins sociaux par les salariés durant leur parcours.

Nous avons créé environ **30 badges** répartis en 3 catégories :

- **Badges savoirs être** = valoriser la ponctualité, l'autonomie, la polyvalence
- **Badges Parcours** = valoriser une étape du parcours (levée de freins : mobilité, logement, garde d'enfant...)
- **Badges +** = valoriser un fait marquant (participation à une formation, félicitations d'un client...)



Près de **20 salariés** ont choisi de se lancer dans l'aventure et d'expérimenter l'outil avec nous.

En qualité de client, vous serez peut-être sollicité pour nous permettre de valider avec vous, les compétences mises en œuvre lors des missions de travail.

Vie interne : recrutement de Coralie PHILIPPE



Pour assurer la **mise en œuvre et le développement** du projet « open Badges », Intermed a recruté **Coralie PHILIPPE** en septembre comme **chargée de projet**.

Elle sensibilise les salariés à l'intérêt de la démarche, les accompagne dans la création de leur espace internet, mais aussi les évalue sur leur lieu de travail ou par téléphone en lien avec les clients concernés.

← *Témoignage de Coralie, à Namur en Belgique, lors d'une conférence organisée par l'OCDE sur « l'évaluation des acquis d'apprentissage des publics peu scolarisés ».*

Témoignage de clients

Profession sport – Woka Loisirs : une collaboration estivale

800 heures de travail ont été réalisées par 7 salariés : De juin à septembre, **Profession sport** nous a fait confiance pour assurer l'entretien des communs (douches, toilettes, vestiaires...) de 3 sites bien connus des Grands Bisontins notamment en période de canicule comme cet été : **la base nautique d'Osselle, la piscine de port joint et la base nautique de Marnay**. Cette collaboration devrait être reconduite en 2020.



« Nous avons besoin de personnel en saisonnier et sur des petits volumes horaires. Pas évident de trouver du personnel dans ce cadre là... On connaît bien cela dans notre secteur d'activité à savoir les sports, l'animation et les loisirs.

L'entretien de locaux n'est pas notre cœur de métier d'où l'idée de se rapprocher d'une structure identifiée et expérimentée.

Nous avons choisi Intermed pour l'aspect social et l'accompagnement du personnel à la prise de poste. Le contact a été bon et le personnel a été réactif et efficace pour assurer nos besoins. »

**Max TUDEZCA – Manager Général
Profession sport WOKA Loisirs**

Initiatives – projets



Renforcer la relation client correspondant à la **mission de service public** en allant au-devant des usagers des transports et **offrir des opportunités de parcours d'insertion** à des salariés du territoire éloignés de l'emploi, tels sont les enjeux de cette nouvelle collaboration.

Depuis le mois de **décembre et pour une durée d'un an, 5 salariés d'intermed** ont été recrutés pour renforcer les équipes de **Kéolis**.

Vous les croiserez sûrement sur le réseau de transport.

INTERMED y voit l'opportunité d'accompagner des salariés vers des **métiers relationnels**, en leur procurant une expérience significative au sein d'une **entreprise de service public** tout en proposant des **formations** et un **accompagnement en continu**.

Hop & Net
« Si jeune et déjà primé »



Hop & Net a été distingué parmi 49 autres candidats aux « **Trophées de la consom'action** » organisé par la **DREAL Bourgogne Franche-Comté** (Direction Régionale de l'Environnement, de l'Aménagement et du Logement).

Ce **trophée** récompense notre « **initiative en matière de consommation responsable** » notamment sur « **l'allongement de la durée d'usage** » des objets, meubles et autres que nous collectons dans le cadre de nos activités.

Ceci grâce à la « **Ressourcerie** » de **TRI**, un des deux porteurs d'**Hop & Net**, qui redonne une nouvelle vie à tous ces objets.

Le prix de 650 € sera accompagné de la **réalisation d'un film présentant nos activités**, c'est un encouragement à poursuivre le développement de cette activité.

Retour sur Vert(s) Des Choix Solidaires Samedi 28 septembre 2019

Pour notre 7^{ème} édition, la **Place Granvelle** a été notre « **point de chute** » pour proposer aux Bisontins de (re)découvrir comment ils peuvent agir au quotidien pour **consommer autrement**, faire des **gestes utiles pour la planète** et **favoriser la création d'emploi** sur le territoire.

Des animations musicales, un espace de restauration et un jeu favorisant la rencontre avec les exposants ont été proposés tout au long de la journée.



Les acteurs : les Jardins de Cocagne, Citiz, Biocoop, Api 25, La Banque Alimentaire, Grand Besançon - Gestion des Déchets, Logis 13 Eco, Sybert, Artisans du Monde, La Pive, France Nature Environnement, Ginko, Hop & Net et Intermed.